

**ANEXO ESPECÍFICO**

| 1. PUESTO OFERTADO  |                             |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
|---|-----------------------------|-----------------------------|---|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------|-----------------------------------|-----------|-----------------------------------|--------------|-----------------------------------|--------------|-----------------------------------|-------------|----------------------|-------------|-----------|
| <u>1.1. REFERENCIA PUESTO</u>   | <u>1.2. DEPARTAMENTO</u>    | <u>1.3. ÁREA</u>            | <u>1.4. DENOMINACION PUESTO</u>   | <u>1.5. GRUPO PROFESIONAL</u> | <u>1.6. CENTRO DE TRABAJO</u> | <u>1.7. Nº PLAZAS</u>        |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 2024-03-011-A   | GESTIÓN INMOBILIARIA Y CADA | ADMINISTRACIÓN DE INMUEBLES | TÉCNICO SUPERIOR ADMINISTRACIÓN DE INMUEBLES  | TITULADO/A SUPERIOR           | MADRID C/ José Abascal        | 1                            |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 1.8. FUNCIONES ESPECÍFICAS  |                             |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <p><u>Entre otras, se acreditarán competencias para desarrollar las siguientes funciones:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Facturación de los inmuebles propiedad de SEGIPSA y de los organismos que han encargado servicios de gestión inmobiliaria.</li> <li>Elaborar informes de Liquidación trimestral, con las órdenes de facturación y la repercusión de gastos e impuestos a los arrendatarios</li> <li>Control de vencimientos y prórrogas de los contratos vigentes, así como de fianzas arrendaticias.</li> <li>Asistencia a juntas de propietarios en representación de SEGIPSA. Relación con los administradores.</li> <li>Control y seguimiento de gastos, y actualización de rentas.</li> <li>Facturación de honorarios de los trabajos realizados en los distintos encargos.</li> <li>Dar de alta a los arrendatarios o cualquier modificación de sus datos o condición en sus contratos de arrendamiento en SAP.</li> <li>Contacto con los arrendatarios, resolver consultas, incidencias, enviarles notificaciones, etc.</li> <li>Dar de alta o baja de los suministros de los inmuebles propiedad de SEGIPSA de los organismos que han encargado servicios de gestión inmobiliaria.</li> <li>Asistencia en la elaboración de: <ul style="list-style-type: none"> <li>Contratos de arrendamiento, cláusulas de subrogación, traspasos.</li> <li>Documentos/Actas de entrega de llaves y resoluciones arrendaticias.</li> <li>Escritos y/o respuesta a oficios relacionados con los inmuebles propiedad de organismos públicos, incluidos en los respectivos encargos.</li> <li>Documentación previa a la tramitación jurídica de los expedientes.</li> </ul> </li> </ol> |                             |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 2. REQUISITOS   |                             |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <u>2.1. TITULACIÓN Y/O FORMACIÓN REQUERIDA:</u>   |                             |                             | <u>2.2. EXPERIENCIA:</u>  |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| Nivel mínimo requerido del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES): MECES 3. Deberá estar en posesión de alguna de las titulaciones que figuran en el Colegio Profesional de Administradores de Fincas.   |                             |                             | Mínima de 3 años desempeñando al menos 5 de las funciones descritas en el punto 1.8 |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 3. FASES PROCESO SELECTIVO  |                             |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <u>3.1. PRUEBA CONOCIMIENTOS TÉCNICOS. (PRUEBA ELIMINATORIA):</u> La prueba consistirá en una batería de preguntas tipo test o preguntas relacionadas con las funciones del puesto.   |                             |                             |   |                               |                               | <b>PUNTOS</b>                |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| La puntuación máxima que se podrá obtener será de 40 puntos y tendrá carácter eliminatorio. <u>Para superarla será necesario obtener una puntuación mínima de 20 puntos.</u>  |                             |                             |   |                               |                               | <b>40</b>                    |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <u>3.2. PRUEBA COMPETENCIAL. VALORACION DE MERITOS. (PRUEBA NO ELIMINATORIA)</u><br>Sólo se valorarán los méritos de aquellas personas que hayan superado la prueba escrita.<br>La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.   |                             |                             |   |                               |                               | <b>40</b>                    |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <p><u>Mérito 1)</u> Experiencia en empresas en un puesto similar realizando 8 o más funciones como las reflejadas en el punto 1.8, durante los 6 años anteriores a la fecha de presentación de las solicitudes. No se tendrá en cuenta la experiencia mínima requerida en epígrafe 2.2. (experiencia) para la valoración de los méritos:</p> <table border="1"> <tr> <td>6 años de experiencia</td> <td>25 puntos</td> </tr> <tr> <td>5 años de experiencia</td> <td>21 puntos</td> </tr> <tr> <td>4 años de experiencia</td> <td>16,70 puntos</td> </tr> <tr> <td>3 años de experiencia</td> <td>12,53 puntos</td> </tr> <tr> <td>2 años de experiencia</td> <td>8,35 puntos</td> </tr> <tr> <td>1 año de experiencia</td> <td>4,18 puntos</td> </tr> </table> <p>Cualquier experiencia inferior a 1 año se valorará de forma proporcional, cada mes tendrá una asignación de 0,348 puntos.</p>  |                             |                             |   |                               |                               | 6 años de experiencia        | 25 puntos | 5 años de experiencia             | 21 puntos | 4 años de experiencia             | 16,70 puntos | 3 años de experiencia             | 12,53 puntos | 2 años de experiencia             | 8,35 puntos | 1 año de experiencia | 4,18 puntos | <b>25</b> |
| 6 años de experiencia   | 25 puntos                   |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 5 años de experiencia   | 21 puntos                   |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 4 años de experiencia   | 16,70 puntos                |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 3 años de experiencia   | 12,53 puntos                |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 2 años de experiencia   | 8,35 puntos                 |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| 1 año de experiencia  | 4,18 puntos                 |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <u>Mérito2)</u> Experiencia demostrable en Gestión de diversidad de tipos de inmuebles, desde grandes inmuebles hasta residenciales, durante al menos 3 años  |                             |                             |   |                               |                               | <b>5</b>                     |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <u>Mérito 3)</u> Experiencia demostrable en el manejo de SAP, durante al menos 1 año  |                             |                             |   |                               |                               | <b>5</b>                     |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <u>Mérito 4)</u> Formación en Administración y Gestión Inmobiliaria, Comunidades de Propietarios, o en Excel, distribuyéndose de la siguiente manera:   |                             |                             |   |                               |                               | <b>5</b>                     |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| <table border="1"> <tr> <td>Más de 301 horas acreditadas</td> <td>5 puntos</td> </tr> <tr> <td>Entre 251 y 300 horas acreditadas</td> <td>4 puntos</td> </tr> <tr> <td>Entre 201 y 250 horas acreditadas</td> <td>3 puntos</td> </tr> <tr> <td>Entre 151 y 200 horas acreditadas</td> <td>2 puntos</td> </tr> <tr> <td>Entre 100 y 150 horas acreditadas</td> <td>1 punto</td> </tr> </table>   |                             |                             |   |                               |                               | Más de 301 horas acreditadas | 5 puntos  | Entre 251 y 300 horas acreditadas | 4 puntos  | Entre 201 y 250 horas acreditadas | 3 puntos     | Entre 151 y 200 horas acreditadas | 2 puntos     | Entre 100 y 150 horas acreditadas | 1 punto     | <b>5</b>             |             |           |
| Más de 301 horas acreditadas  | 5 puntos                    |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| Entre 251 y 300 horas acreditadas   | 4 puntos                    |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| Entre 201 y 250 horas acreditadas   | 3 puntos                    |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| Entre 151 y 200 horas acreditadas   | 2 puntos                    |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |
| Entre 100 y 150 horas acreditadas   | 1 punto                     |                             |   |                               |                               |                              |           |                                   |           |                                   |              |                                   |              |                                   |             |                      |             |           |

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| <p><b>3.3. PRUEBA ENTREVISTA PROFESIONAL. PRUEBA NO ELIMINATORIA</b> (Máximo 20 puntos): Será realizada por aquellas personas que hayan superado la prueba de conocimientos técnicos (Prueba 3.1). Los aspirantes deberán realizar un ejercicio de análisis y exposición oral, y contestar a las preguntas de carácter técnico que se les realicen en relación con las funciones del puesto.<br/>Se evaluarán las competencias profesionales y se formularán preguntas sobre los conocimientos y la experiencia en las funciones descritas y en liderazgo de equipos.</p>  | <p><b>20</b></p>              |
| <p><b>4. DOCUMENTACIÓN A APORTAR</b><br/>De acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria</p>   |                               |
| <p>Para acreditar REQUISITOS y MERITOS:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Copia del DNI, NIE o Identificación vigente.</li> <li>2. Copia del carnet de conducir en el caso de que así se especifique en el anexo específico.</li> <li>3. Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</li> <li>4. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria.</li> <li>5. Acreditación de la experiencia profesional, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria.</li> <li>6. Para la acreditación MECES 3 o superior (Marco Español de cualificaciones para la Educación superior) regulado en el Real Decreto 1027/2011 de 15 de julio y modificado por el Real Decreto 96/2014 de 14 de Febrero será necesaria la presentación de la certificación electrónica expedida por el Ministerio de Educación y Formación profesional</li> </ol> |                               |
| <p><b>Salario bruto anual</b></p>  | <p><b>36.434,86 euros</b></p> |